Protocolo GRI

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso Grupo Liberta el 31 de dicien		d ha elaborado el informe "de conformidad" con los Estándares GRI para el período comprendido entr nbre de 2022.	e el 1 de enero de 2022 y
GRI 1	GRI 1: Fundam	nentos 2021	
Estándares GRI	Contenido	Respuesta, página o URL	Omisión y motivo
		Contenidos generales	
	2-1 Detalles organizacionales	Pág. 9 a 12. La compañía se denomina Libertad S.A. (en adelante, "Grupo Libertad". Grupo Libertad es una sociedad anónima constituida según las leyes de Argentina, que no hace oferta pública de sus acciones, por lo cual puede ser definida como una sociedad cerrada. Sin perjuicio de lo expuesto, sus accionistas controlantes forman parte del régimen de oferta pública en distintos mercados regulados. Ubicación: Fray Luis Beltrán y Manuel Cardeñosa, Barrio Poeta Lugones, Centro Comercial Libertad, Administración Central 5000 Córdoba Argentina Tel. (54) 351 474-7200	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	El presente reporte se refiere única y exclusivamente a la operación de Grupo Libertad como así también sus estados financieros.	
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y	Periodo del Reporte: 01/01 al 31/12 de 2022.	
	punto de contacto	Los datos sobre energía, agua, fluidos refrigerantes y GEI corresponden al periodo 1º de octubre de 2021 al 30 de septiembre de 2022, el mismo ciclo de información de reportes anteriores, por lo que los datos permiten su comparación interanual.	
		Grupo Libertad presenta su Reporte de Sustentabilidad en forma anual y los informes financieros responden al mismo período objeto del reporte.	



Estándares GRI	Contenido	Respuesta, página o URL	Omisión y motivo:
GRI 2: Contenidos Generales 2021		Datos para contactarse con la referente del área: Viviana Soria - Líder de Sustentabilidad Dirección de Legales y Relaciones Institucionales Administración Central +54 351 4747200 int. 7418 vsoria@libertadsa.com.ar	
	2-4 Actualización de la información	La información se ha actualizado según los protocolos técnicos de los Estándares Universales de GRI.	
	2-5 Verificación externa	Los datos han sido proporcionados por las distintas áreas de la Compañía, con la validación de las Direcciones correspondientes, que forman parte del Comité Ejecutivo, todo lo cual cuenta con la verificación/revisión de la Gerencia de Auditoría Interna de Grupo Libertad. Puede leerse su mensa en la Declaración sobre aseguramiento de calidad, al finalizar el Reporte de Sustentabilidad.	ie
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Pág. 9 a 12; 36 a 38	
	2-7 Empleados	Pág. 27	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	1.196 trabajadores externos prestaron servicios en el transcurso del periodo del reporte. Ellos fueron contratados a consultoras para desarrollar tareas eventuales: reemplazo de vacaciones, mayor flujo de clientes por festividades, accidentes por ART y ausentismo. Las principales tareas realizadas fueron las de cajeros y repositores. Los datos consignados surgen de las constancias de AFIP y liquidaciones de haberes mensuales a las consultoras con las cuales trabajamos.	
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Pág. 21 a 22; 24 Todos los miembros del máximo órgano de gobierno de Grupo Libertad son ejecutivos vinculados a sociedad o a entidades vinculadas a sus accionistas, con una antigüedad superior a los 20 años.	la



Estándares GRI	Contenido	Respuesta, página o URL	Omisión y motivo:
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	La designación y selección de los miembros del máximo órgano de gobierno (Directorio) y de sus Comités es resuelta por los accionistas de la sociedad.	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Pág. 24 El presidente del Directorio no forma parte del Comité Ejecutivo de Grupo Libertad. Por su parte, el Director General de la Compañía, que forma parte del Comité Ejecutivo, es uno de los miembros titulares del Directorio.	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la	Pág. 24 El Directorio y el Comité Ejecutivo definen y revisan periódicamente la estrategia de sustentabilidad de la Compañía.	d
GRI 2: Contenidos Generales 2021	gestión de los impactos	Anualmente, el Directorio revisa y aprueba el informe de sustentabilidad de Grupo Libertad y define lineamientos de la estrategia a seguir en cada año, delegando en el Comité Ejecutivo la implementación de las acciones conducentes a su cumplimiento.	elos
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Contamos con una Línea Ética que es nuestro canal de denuncia, gestionado por un tercero imparo Se puede acceder a la misma, entre otros canales, a través de nuestra web, Canal de denuncias de Programa de Integridad: https://grupolibertad.com.ar/etica-e-integridad/	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Los datos publicados en este Reporte son validados por el Directorio, luego de ser verificados por l Gerencia de Auditoría Interna de Grupo Libertad.	a
	2-15 Conflictos de interés	El Directorio ha aprobado, en el marco de su Programa de Integridad Libertad Transparente, una política específica sobre conflictos de interés que regla y define los procedimientos de su ejecución misma está disponible en nuestra web: https://grupolibertad.com.ar/wp-content/uploads/2020/08/Libertad-Pol%C3%ADtica-de-Conflict-Intereses.pdf	



Contenido	Respuesta, página o URL	Omisión y motivo:
	Todas las cuestiones relacionadas con dicha política son revisadas y controladas por el Comité de Ética.	
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Pág. 21 a 22. El Comité de Ética atiende y resuelve las inquietudes críticas que se puedan presentar en relación a la operación de Grupo Libertad. Periódicamente, el Comité de Auditoría, en el marco de sus funciones, releva las inquietudes críticas atendidas por el Comité de Ética y las presenta al máximo órgano de gobierno. Durante el período objeto del reporte, las presentaciones al Directorio no han contemplado inquietudes críticas significativas que ameriten tomar medidas correctivas.	
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	El máximo órgano de gobierno promueve el desarrollo sustentable de la organización mediante la generación de impactos positivos en materia social, ambiental y de gobierno, informándose sobre las últimas tendencias de mercado y lineamientos de sostenibilidad para el sector retail y real estate.	
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	La memoria de los estados financieros junto al reporte, son los documentos que reflejan el desempeño de la Compañía y sus máximos órganos de gobierno en materia de sustentabilidad.	
2-19 Políticas de remuneración	Todas las políticas de remuneración de los altos ejecutivos de Grupo Libertad están fijadas y se corresponden a estándares y valores de mercado. La política de remuneración variable prevé objetivos de la gestión de desarrollo sostenible de la orgnanización, aplicable a todos los miembros alcanzados por dicha política.	
2-20 Proceso para determinar la remuneración	Todas las políticas de remuneración de los altos ejecutivos de Grupo Libertad están fijadas y se corresponden a estándares y valores de mercado.	
2-21 Ratio de compensación total anual	Todas las políticas de remuneración de los altos ejecutivos de Grupo Libertad están fijadas y se corresponden a estándares y valores de mercado.	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas 2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno 2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno 2-19 Políticas de remuneración 2-20 Proceso para determinar la remuneración 2-21 Ratio de compensación total	Todas las cuestiones relacionadas con dicha política son revisadas y controladas por el Comité de Ética. 2-16 Comunicación de inquietudes críticas e la operación de Ética atiende y resuelve las inquietudes críticas que se puedan presentar en relación a la operación de Grupo Libertad. Periódicamente, el Comité de Auditoría, en el marco de sus funciones, releva las inquietudes críticas atendidas por el Comité de Ética y las presenta al máximo órgano de gobierno. Durante el período objeto del reporte, las presentaciones al Directorio no han contemplado inquietudes críticas significativas que ameriten tomar medidas correctivas. 2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno del generación de impactos positivos en materia social, ambiental y de gobierno, informándose sobre las últimas tendencias de mercado y lineamientos de sostenibilidad para el sector retail y real estate. 2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno en materia de sustentabilidad. 2-18 Evaluación del desempeño de la Compañía y sus máximos órganos de gobierno en materia de sustentabilidad. Todas las políticas de remuneración de los altos ejecutivos de Grupo Libertad están fijadas y se corresponden a estándares y valores de mercado. 1 Todas las políticas de remuneración de los altos ejecutivos de Grupo Libertad están fijadas y se corresponden a estándares y valores de mercado. 2-20 Proceso para determinar la remuneración de los altos ejecutivos de Grupo Libertad están fijadas y se corresponden a estándares y valores de mercado. Todas las políticas de remuneración de los altos ejecutivos de Grupo Libertad están fijadas y se corresponden a estándares y valores de mercado.



Estándares GRI	Contenido	Respuesta, página o URL	Omisión y motivo:
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Pág. 3	
	2-23 Compromisos y políticas	Pág. 6 a 8; 21 a 22 El Programa de Integridad Libertad Transparente fue aprobado por: Directorio, Comité Ejecutivo y Comité de Ética. Este Programa está compuesto por una serie de normas que están publicadas en nuestra web: https://grupolibertad.com.ar/etica-e-integridad/ El Código de Conducta es el principal compromiso que compartimos con nuestros colaboradores y socios comerciales, desde que inicia la relación con la compañía. Ponemos a disposición de nuestros equipos una Guía PILT (Guía del Programa de Integridad Libertad Transparente) que resume cada una de sus normas. La misma también se encuentra publicada en nuestra web, en Guía del Programa Libertad Transparente: https://grupolibertad.com.ar/etica-e-integridad/ En el caso de proveedores, ellos también cuentan con una Guía adaptada a sus intereses y a las políticas que los involucran, además de un video explicativo de las mismas.	
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Pág. 21 a 22 Contamos con un Programa de Integridad que incluye nuestro compromiso ético y transparente. Todas las políticas del Programa se encuentran disponibles en nuestro sitio web: https://grupolibertad.com.ar/etica-e-integridad/	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Pag. 21; 41	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Pág. 21 a 22; 41 Contamos con una Línea Ética que es nuestro canal de denuncia, gestionado por un tercero imparcial. Se puede acceder a la misma, entre otros canales, a través de nuestra web, Canal de denuncias del Programa de Integridad: https://grupolibertad.com.ar/etica-e-integridad/	



Estándares GRI	Contenido	Respuesta, página o URL	Omisión y motivo:
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	En el período objeto del informe, la sociedad no registra casos de incumplimientos significativos a la legislación.	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-28 Afiliación a asociaciones	Pág. 7 a 8	
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Pág. 14 a 15; 29 Nuestros públicos son todos aquellos con los cuales mantenemos relaciones formales y responsabilidades específicas tales como nuestros colaboradores y los organismos reguladores de nuestra actividad. También, contemplamos a la comunidad en la cual desarrollamos nuestra actividad productiva y muy especialmente a nuestros clientes y proveedores.)
	2-30 Convenios de negociación colectiva	Pag. 29	
		Temas materiales	
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Pag. 14 a 18	
	3-2 Lista de temas materiales	Pag. 14 a 18	
Desempeño económ	nico		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	La información contable financiera será objeto de incorporación posterior al reporte, luego de su revisión por parte del auditor externo.	
	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	La información contable financiera será objeto de incorporación posterior al reporte, luego de su revisión por parte del auditor externo.	



Estándares GRI	Contenido	Respuesta, página o URL	Omisión y motivo:
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Ver Capítulo "Dimensión Ambiental" Desde 2015 Grupo Libertad viene aplicando un programa de ahorro energético que se va ampliando año a año. Paralelamente desde 2019, parte sustantiva de su consumo energético proviene de fuentes renovables a través de un convenio de provisión de energía eólica con Pampa Energía. Se continúan controlando las emisiones de GEI y, desde 2021, se ha implementado un sistema de gestión integral de residuos, que promueve buenas prácticas vinculadas a la economía circular.	
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Se otorgan todas las prestaciones sociales exigidas por ley. Además, se frece al personal fuera de convenio una prepaga médica, con mejores prestaciones a la obra social obligatoria por ley.	
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	No se recibió asistencia financiera del gobierno.	
Presencia en el mer	cado		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pag. 27	
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	Los salarios mínimos (cualquiera sea la ubicación de las tiendas) en el transcurso de 2020, superaban en un 277% al SMVM Nacional. En 2021, lo superan en un 227% (promedio anual). Mientras que, en 2022, lo hizo en un 224,5%.	
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	Pág. 27 100% de altos ejecutivos pertenecen a la comunidad local.	



Estándares GRI	Contenido	Respuesta, página o URL	Omisión y motivo:		
Impactos económico	mpactos económicos indirectos				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pag. 42 a 46			
GRI 203: Impactos económicos	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Pag. 30 - 42 a 46			
indirectos 2016	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Pag. 42 a 46			
Prácticas de abaste	cimiento				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pag. 32 a 35			
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	ticas de gasto en proveedores Grupo Libertad adecua sus procesos de selección de proveedores y suministradores a criterios de objetividad e imparcialidad, y evita cualquier conflicto de interés o favoritismo en la selección				
Anticorrupción					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pag. 20 a 23			
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Pag. 23; 33 a 35			



Estándares GRI	Contenido	Respuesta, página o URL	Omisión y motivo:
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Pag. 21 a 23; 33 a 35	
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Pág. 21 a 23 Por medio de la Línea Ética, no se confirmaron casos de corrupción.	
Competencia deslea	ıl		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pag. 20 a 23	
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	No las ha habido en el período.	
Fiscalidad			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Ver información brindada en 207-2	
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1 Enfoque fiscal	Ver información brindada en 207-2	
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Se cuenta con un compendio de documentos, lineamientos y directrices que establecen con claridad el apetito de riesgo fiscal (cero o nulo) de la Compañía. El lineamiento no ha cambiado	



Estándares GRI	Contenido	Respuesta, página o URL	Omisión y motivo:
		en todos estos años; el Grupo no asume riesgo fiscal. La Gerencia de Impuestos custodia que no ocurra. Para la gestión del riesgo fiscal, disponemos de una matriz de riesgo cuantificada de uso confidencial (DAF y Auditores Externos) controlada y vigilada por auditores externos que se actualiza en forma semestral y se revisa anualmente. También, con matrices para el control de riesgos menores o no cuantificables (por ejemplo, cambio súbito de normativa y su entrada en vigencia) y tableros de seguimiento protocolizados de los procedimientos generados por el fisco (pedidos de información y/o inspecciones) para monitorear seguimiento y evolución que se aplica en el caso de que esto ocurra. Estas matrices y tableros de control se actualizan en función de la experiencia, procedimientos de auditoría y cambios en la normativa. Se gestionan con alertas tempranas, con la supervisión del gerente del área. La liquidación del impuesto también está protocolizada con sus checklist de todo el proceso con sus correspondientes responsables y supervisores. Lo que lleva no solo al pago correcto del impuesto sino que también facilita la auditoría. Grupo Libertad es miembro de la Asociación de Supermercados y participa activamente en el Departamento de Política Tributaria, en donde junto con la competencia, se comparten mejores prácticas y preocupaciones.	
	207-3 Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	Ver información brindada en 207-2	
	207-4 Presentación de informes país por país	Grupo Libertad presenta el informe país por país. Declara ante la AFIP que el grupo internacional cumple con esta normativa y pone a disposición dicho informe. El informe país por país es un informe que surgió en el marco normativo de la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE) para luchar contra el enanismo fiscal que se puede presentar en operaciones internacionales. Los países miembros de OCDE definieron las mejores prácticas que deben cumplir las grandes compañías internacionales con respecto a la fiscalidad internacional.	

Estándares GRI	Contenido	Respuesta, página o URL	Omisión y motivo:
Materiales			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pag. 48; 52 a 53	
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Pag. 52 a 53	
	301-2 Insumos reciclados utilizados	Pag. 52 a 53	
	301-3 Productos y materiales de envasado recuperados	Pag. 52 a 53	
Energía			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pag. 48	
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Pag. 49 a 51	
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Pag. 49 a 51	
	302-3 Intensidad energética	Pag. 49 a 51	



Contenido	Respuesta, página o URL	Omisión y motivo:
302-4 Reducción del consumo energético	Pag. 49 a 51	
302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Pag. 49 a 51	
3-3 Gestión de los temas materiales	Pag. 48; 54	
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Pág. 54 Contamos con dos tipos de ingreso de agua: por red en la mayoría de las sucursales y agua de pozo Esta última debe ser filtrada por mecanismos de ósmosis inversa para poder utilizarla en el consumo proceso productivo. Los proveedores de limpieza, cuidado de espacios verdes y mantenimiento de recloacales y limpieza de heladeras, utilizan nuestra agua para realizar sus tareas. Grupo Libertad utiliza el agua para sus procesos productivos de alimentos. Existen amenazas en la utilización del agua de pozo, por tanto contamos con un plan al 2023 para te conectadas todas las sucursales a agua de red ya que los pozos empiezan a dar indicios de fatiga. Potra parte las regulaciones para su uso son cada vez más estrictas, solo se dejarán para riego.	o y edes ener
303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Pag. 54	
303-3 Extracción de agua	Pag. 54	
303-4 Vertido de agua	Pag. 54	
303-5 Consumo de agua	Pag. 54	
	302-4 Reducción del consumo energético 302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios 3-3 Gestión de los temas materiales 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido 303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua 303-3 Extracción de agua 303-4 Vertido de agua	302-4 Reducción del consumo energético 302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios Pag. 49 a 51 Pag. 49 a 51 Pag. 49 a 51 Pag. 48; 54 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido Esta última debe ser filtrada por mecanismos de ósmosis inversa para poder utilizarla en el consumo proceso productivo. Los proveedores de limpieza, cuidado de espacios verdes y mantenimiento de no cloacales y limpieza de heladeras, utilizan nuestra agua para realizar sus tareas. Grupo Libertad utiliza el agua para sus procesos productivos de alimentos. Existen amenazas en la utilización del agua de pozo, por tanto contamos con un plan al 2023 para te conectadas todas las sucursales a agua de red ya que los pozos empiezan a dar indicios de fatiga. Potra parte las regulaciones para su uso son cada vez más estrictas, solo se dejarán para riego. 303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua 303-3 Extracción de agua Pag. 54 Pag. 54 Pag. 54



Estándares GRI	Contenido	Respuesta, página o URL	Omisión y motivo:
Emisiones			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pag. 48; 55	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Pag. 55	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Pag. 55	
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Pag. 55	
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Pag. 55	
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Pag. 55	
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	Pag. 55	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	No aplica	



Estándares GRI	Contenido	Respuesta, página o URL	Omisión y motivo:
Residuos			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pag. 48; 52 a 53	
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Pag. 52 a 53	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Pag. 52 a 53	
	306-3 Residuos generados	Pag. 52 a 53	
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Pag. 52 a 53	
	306-5 Residuos destinados a eliminación	Pag. 52 a 53	
Evaluación ambienta	al de proveedores		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 48 En todos los contratos firmados por la Compañía se incorpora una cláusula relativa a la adhesión por parte del contratante a la Carta Ética de Negocio de Grupo Libertad.	



Estándares GRI	Contenido	Respuesta, página o URL	Omisión y motivo:
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Pag. 33 a 35	
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Pag. 33 a 35	
Empleo			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 27; 30 Mantenemos la más rigurosa y objetiva política de selección, atendiendo exclusivamente a los mér personales y profesionales de los candidatos y a las necesidades de la empresa, procurando dar prioridad a la promoción de empleados de la firma en aquellos puestos para los cuales sus perfiles resulten idóneos. Respetamos la vida personal y familiar de nuestros integrantes y promovemos políticas de conciliación que faciliten el mejor equilibrio entre estas y las responsabilidades laboral de los mismos. Fuente: Código de Conducta.	
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Pag. 30	
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Pág. 30 Se otorgan las mismas prestaciones sociales para el personal de tiempo completo y media jornada.	



Estándares GRI	Contenido	Respuesta, página o URL	Omisión y motivo:
	401-3 Permiso parental	Pag. 27 Reincorporaciones post licencias por maternidad: 2017: 99,4% 2018: 100% 2019: 100% 2020: 100% 2021: 100% 2022: 100%.	
Relaciones trabajado	r-empresa		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Grupo Libertad manifiesta su compromiso y vinculación con los derechos humanos y laborales reconocidos en la legislación nacional e internacional y con todos los instrumentos internacionales en materia de Derechos Humanos ratificados por el país en donde se opera, las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE) para Empresas Multinacionales, la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social de la Organización Internacional del Trabajo, así como los documentos o textos que puedan sustituir o complementar a los anteriormente referidos. En particular, Grupo Libertad manifiesta su total rechazo al trabajo infantil y al trabajo forzoso u obligatorio y se compromete a respetar la libertad de asociación y negociación colectiva y los derechos de las minorías. Fuente: Código de Conducta.	
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	El convenio no establece plazos de preavisos. Grupo Libertad opta como política un preaviso de rotación de tareas, horarios, sector, sucursal, etc. de 72 horas.	
Salud y seguridad en	el trabajo		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 31 La salud de los colaboradores se encuentra asegurada por las obras sociales que cada trabajador posee por tener un empleo formal. Todas nuestras relaciones comerciales deben cumplir con las leyes de HyS.	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Pág. 27 Después de la pandemia fue necesario volver a generar la metodología de trabajo previo. En ese proceso nos encontramos para volver a generar la dinámica que nos permitía reducir los accidentes para cuidar la salud de nuestros equipos.	

Estándares GRI	Contenido	Respuesta, página o URL	Omisión y motivo:
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Pag. 27	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	En Grupo Libertad disponemos de médicos en cada establecimiento, aspecto que la legislación no obliga, pero que nos permite dar seguimiento y tratamiento a situaciones que nuestros colaboradores requieran. De esta manera, podemos trabajar de manera anticipada a situaciones que advertimos por el historial médico. Asimismo, todos nuestros predios cuentan con servicios de emergencia.	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Pág. 27 Contamos con un Comité de Higiene y Seguridad de la Dirección y los Colaboradores, en el que cada sucursal cuenta con dos representantes más el médico laboral. Por intermedio del Comité, los colaboradores participan en inspecciones, auditorías e investigaciones de accidentes, la capacitación y educación, la existencia de mecanismos de consulta y reclamación. Cuentan con capacitaciones, mecanismos de consulta y reclamación y con equipos de protección personal.	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	147 colaboradores participaron de cursos sobre cuidado de las personas en caso de siniestros y de reanimación cardiovascular, primeros auxilios y prevención incendios.	
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Con diferentes apuestas, promovemos la salud de nuestros colaboradores: desde horarios flex al incentivo de actividad física mientras trabajan o fuera de sus funciones. También intentamos sensibilizar sobre el cambio de hábito hacia consumos más sostenibles e impulsamos diversas actividades para aumentar el bienestar y calidad de vida de nuestros equipos, tanto en nuestros establecimientos como en sus hogares.	



Estándares GRI	Contenido	Respuesta, página o URL	Omisión y motivo:
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Pag. 27	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Pag. 27	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos): 2.23° Tasa de lesiones por accidente laboral registrables: 4.98%. Accidentes mortales: 0	V ₆
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables: 239	
Formación y educac	ión		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pag. 28	
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Pag. 28	



Estándares GRI	Contenido	Respuesta, página o URL	Omisión y motivo:
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Pag. 28	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Pag. 28	
Diversidad e igualda	ad de oportunidades		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 26 Ver Estándar 3-3 de Relación trabajador-empresa	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Pag. 27	
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Pag. 27	
No discriminación			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Ver Estándar 3-3 de Relación trabajador-empresa.	



Estándares GRI	Contenido	Respuesta, página o URL	Omisión y motivo:
		Además, promovemos la no discriminación por ninguna razón, así como la igualdad de oportunidades entre sus integrantes. Rechazamos cualquier manifestación de violencia, de abuso -físico, sexual, psicológico, moral u otros-, de abuso de autoridad en el trabajo y cualesquiera otras conductas que generen un entorno intimidatorio u ofensivo para los derechos personales de sus integrantes. En este sentido, Grupo Libertad promueve las medidas específicas para prevenir el abuso en cualquiera de sus formas. Fuente: Código de Conducta.	
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No se han recibido reclamaciones de esta naturaleza, a través del Canal de Denuncias.	
Libertad de asociac	ión y negociación colectiva		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Ver Estándar 3-3 de Relación trabajador-empresa	
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Ver subcapítulos: "Gestión de las personas del Grupo" y "Gestión de toda la cadena de valor", en el capítulo: "Dimensión Social".	
Trabajo infantil			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Ver Estándar 3-3 de Relación trabajador-empresa. Además, en todos los contratos firmados por la Compañía se incorpora una cláusula relativa a la adhesión por parte del contratante a la Carta Ética de Negocio de Grupo Libertad.	



Estándares GRI	Contenido	Respuesta, página o URL	Omisión y motivo:
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Ver subcapítulos: "Gestión de las personas del Grupo" y "Gestión de toda la cadena de valor", en el capítulo: "Dimensión Social".	
Trabajo forzoso u obl	igatorio		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Ver Estándar 3-3 de Relación trabajador-empresa. Además, en todos los contratos firmados por la Compañía se incorpora una cláusula relativa a la adhesión por parte del contratante a la Carta Ética de Negocio de Grupo Libertad.	
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Ver subcapítulos: "Gestión de las personas del Grupo" y "Gestión de toda la cadena de valor", en el capítulo: "Dimensión Social".	
Comunidades locales	6		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 42 a 46	
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Pág. 42 a 46 En el 100% de los Hipermercados se han implantado programas en alianza con Fundaciones y Asociaciones no gubernamentales locales que trabajan por el desarrollo de la infancia en cuatro ejes: nutrición, educación, salud y recreación.	



Estándares GRI	Contenido	Respuesta, página o URL	Omisión y motivo:
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales – en las comunidades locales	Constantemente se realizan diálogos con la comunidad y con las autoridades. También, se articulan iniciativas sociales con instituciones comunitarias.	
Evaluación social de	los proveedores		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 32 En todos los contratos firmados por la Compañía se incorpora una cláusula relativa a la adhesión por parte del contratante a la Carta Ética de Negocio de Grupo Libertad.	
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	Pág. 32 a 34	
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Los riesgos reales y potenciales están vinculados a los principios contenidos en la Carta Ética de Negocio que, al firmarla, los proveedores se comprometen a respetar.	
Salud y seguridad de	e los clientes		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 38 a 40	
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Pág. 38 a 40	

marketing

Estándares GRI	Contenido	Respuesta, página o URL	Omisión y motivo:
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Pág. 40 Durante 2022 se han recibido 14 reclamaciones a nivel país, las que han sido debidamente tratadas por la compañía aportando los elementos requeridos, encontrándose pendientes de resolución.	
Marketing y etiquet	ado		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 40; 41	
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Pág. 40	
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	Durante el año 2022, se han recibido 13 reclamos a nivel país.	
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de	Durante 2022 se han recibido 5 reclamaciones a nivel país las que han sido debidamente tratadas por la compañía aportando los elementos requeridos, encontrándose pendientes de resolución.	



Estándares GRI	Contenido	Respuesta, página o URL	Omisión y motivo:
Privacidad del cliente	е		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	La confidencialidad de los datos de los clientes se encuentra comprendida como principio en el Código de Conducta. El Código de Conducta expresa que: "La recolección y el tratamiento de los datos e información de los clientes y proveedores, especialmente la de carácter personal, deberá realizarse de forma de proteger su seguridad y respetar el derecho a la intimidad de los mismos y el cumplimiento de la legislación sobre protección de datos de carácter personal aplicable a Grupo Libertad y sus accionistas". El cumplimiento normativo está a cargo de la Dirección de Legales y Relaciones Institucionales de la Compañía.	
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	No se han presentado reclamaciones de esta naturaleza.	